

# Curriculum Vitae

met focus op (interim) inkoop (management) vaardigheden

## Persoonsgegevens

Naam Rob J.M. Bak  
Geboortedatum 05 februari 1963  
Burgerlijke staat Gehuwd  
Woonplaats Driehuizerkerkweg 256  
1985 HW Driehuis NH  
Telefoon 06 13 12 22 66  
Email [rob@rbbk.nl](mailto:rob@rbbk.nl)



**rob bak**

interim management  
project management  
inkoop management

m 06 13 12 22 66

driehuizerkerkweg 256  
1985 hw driehuis

[rob@rbbk.nl](mailto:rob@rbbk.nl)  
[www.rbbk.nl](http://www.rbbk.nl)

## Persoonlijk profiel

In de Myers Briggs theorie word ik getypeerd als een ISTP. Dat houdt in het algemeen in dat ik mijn energie uit mijzelf haal en niet primair van derden. Ik ben te karakteriseren als rustig en bescheiden maar kan prima op de voorgrond treden en dominant zijn als de situatie daarom vraagt. Men noemt mij toegankelijk en coöperatief maar prima in staat het conflict aan te gaan indien de situatie dat noodzakelijk maakt.

Ik ben ordelijk, planmatig, rationeel en analytisch en hecht aan het nakomen van afspraken. Stressbestendigheid en evenwichtigheid kenmerken mij, terwijl ik eerder zal kiezen voor het gebruik van beproefde methodes dan voor fantasierijke alternatieven.

Ik ben geen visionair, maar voel mij het best in het realiseren van doelen voor de korte en middellange termijn. Mijn leeftijd heeft er inmiddels voor gezorgd dat de ratio in balans is gekomen met het gevoel.

Indien gewenst heb ik diverse rapporten, van onafhankelijke derden, ter inzage beschikbaar, die bovengenoemde typering staven.

## Werkervaring

**Aug 2009 – nu** rbbk bv

Functie **Contractmanager / Interim manager Strukton, Maarsse (aug 2010-nu)**

Project Contractmanagement en interim management taken voor diverse projecten en afdelingen.

Functie **Programma manager civiel onderhoud gemeente Haarlem (aug 2009-aug 2010)**

Project Diverse multidisciplinaire onderhoudsprojecten in Haarlem Centrum, variërend van EUR 200k tot 4000k.

**December 2008** Oprichting eigen bedrijf : rbbk bv

Vanuit dit bedrijf verhuur ik mijzelf als interim manager, projectmanager of inkoopmanager.

# Curriculum Vitae

met focus op (interim) inkoop (management) vaardigheden

## 2000 – sep 2009 Corus Staal BV

*HTD, het interne onderhoudsbedrijf van Corus Staal BV*

Functie **Productgroepmanager (2008 – sep 2009)**

Verantwoordelijk voor de afdeling (35 fte) die binnen de HTD voor de projectleiding van onderhoudsprojecten aan alle primaire installaties op het terrein van Corus in IJmuiden zorgt. Binnen deze afdeling opereert een gedelegeerde inkoopafdeling van Corus voor de inkoop van goederen en diensten, benodigd voor revisie- en onderhoudsprojecten.

*PTC, het interne ingenieursbureau van Corus Staal BV*

Functie **Crisis manager Civiel**

(hiervoor kreeg ik van Corus het verzoek en werd de overgang naar mijn volgende functie uitgesteld en de functie beschikbaar gehouden)

Project Bouw van Dompelverzinklijn 3 (maart 2007 – maart 2008, EUR 15.000.000,- )

*SPS, Supplies Services, de inkoopafdeling voor Corus Staal BV*

Functie **Senior projectbuyer**

Primair verantwoordelijk voor de inkoop van grote multidisciplinaire projecten . (2004 – 2007). Bij deze afdeling was ik samen met twee collega's verantwoordelijk voor de inkoop van grote multidisciplinaire projecten. Het criterium was de financiële grootte en/of het afbreukrisico van deze projecten. De gecontracteerde firma's waren vaak wereldspelers zoals Mitsubishi Heavy Industries (Japan), SMS Demag (Duitsland), Siemens VAI (Engeland), DBI (Amerika), maar ook Nederlandse firma's. De voor het uitvoeren van het werk benodigde dienstreizen werden in kleine teams van 2 of 3 mensen, zelfstandig uitgevoerd.

Projecten o.a.

- Ombouw Continu gietmachine 21 in Staalfabriek 2 (2005, EUR 23.000.000 ). Bij dit project werd in een stilstand van de staalfabriek, in een periode van 21 kalenderdagen, een complete gietinstallatie verbouwd en weer in gebruik genomen. Het afbreukrisico van dit project was erg groot. De staalfabriek staat in een keten van fabrieken. Als de stilstand uitloopt, staat de gehele keten stil. Voor dit project zijn we ruim een jaar bezig geweest met de aanvraag en opstelling van het contract. Ik was eindverantwoordelijk voor het opstellen en het tot stand komen van het contract.
- Bouw van het Main Office voor de research afdeling van Corus (2005, EUR 2,600.000,-). Een project waarbij mijn bouwkundige / civiele achtergrond goed van pas kwam.
- Staalafabriek 2 Panoven 22 (2007, EUR 28.000.000,-). Uitgevoerd tot en met de opdracht.
- Millstabiliser voor de Gietwalsinstallatie (2006, EUR 1.600.000,-). Voor dit project ben ik naar Japan geweest om een contract af te sluiten. Het bijzondere aan dit project was dat we min of meer vast zaten aan deze firma. Wereldwijd zijn geen firma's die dergelijke installatie delen leveren die in een Mitsubishi – lijn kunnen functioneren.
- Slitting Line voor Corus Tubes in Zwijndrecht (2006, EUR 1.900.000,-). Dit project liep slecht. Uiteindelijk heb ik, met ondersteuning van de afdeling Legal, het contract ontbonden en ben

## Curriculum Vitae

met focus op (interim) inkoop (management) vaardigheden

tengevolge daarvan uiteindelijk ook voor de Nederlandse rechter verschenen. Uiteraard behoorde het weer op de markt brengen van het restant van het project ook tot mijn taak.

- Adviezen / inkoopbegeleiding diverse projecten van Corus' dochters. Het betreft hier met name dochterbedrijven die geen eigen inkoop- of engineeringafdeling hebben. De adviezen varieerden van het maken van een plan van aankoop voor het gehele project, inclusief inkoop, techniek en nazorg tot enkel ondersteuning op het gebied van het opstellen van een contract.

*PTC, het interne ingenieursbureau van Hoogovens Staal BV*

Functie

### **Afdelingshoofd**

van drie afdelingen; de keuringsdienst, de civieltechnische afdeling en de afdeling planning en budgetbewaking en in die hoedanigheid lid van het managementteam van PTC. (2000 – 2004)

1988-2000

## Hoogovens Staal BV

*PTC, het interne ingenieursbureau van Hoogovens Staal BV*

Functie

### **(civiel) Projectleider (1991 – 2000)**

Projecten o.a.

- Een kantoor op het terrein van Hoogovens. (ca 1997, ca NLG 4.mln)
- Voorbereiding en bouw van Beitsbaan 22, een productiehal met kranen en installatiefundamenten. (1999, NLG 22 mln)voor de Gietwalsinstallatie (2006, EUR 1.600.000,-)

Functie

### **Constructeur civiele techniek (1989 – 1991)**

Functie

### **Projectplanner bij de afdeling Nieuwbouw (1988 – 1989)**

1987

## Fokker Aircraft BV

Functie

### **Assistent chef "Programma Besturing Fokker 100"**

Project

Implementeren van een planningsprogramma voor onderdelen van de F 100.

1986

## Ballast Nedam International BV

Functie

### **Assistent uitvoerder in Bahrein (Midden Oosten)**

Project

"Saudi Arabia Bahrain Causeway", een 25 km lange dam brug verbinding tussen Bahrein en Saoedi Arabië.

# Curriculum Vitae

met focus op (interim) inkoop (management) vaardigheden

## Algemeen

In het bovenstaande CV is te zien dat mijn belangstelling en vaardigheden van technisch / specialistisch naar sturend / managend verschoven zijn.

Bij de afdeling inkoop was ik samen met twee collega's verantwoordelijk voor de grote multidisciplinaire projecten. Het criterium was de financiële grootte en/of het afbreukrisico van deze projecten. De gecontracteerde firma's waren vaak wereldspelers zoals Mitsubishi Heavy Industries, SMS Demag, Siemens VAI, DBI (Amerika), maar ook Nederlandse firma's. De voor het uitvoeren van het werk benodigde dienstreizen werden in kleine teams van 2 of 3 mensen, zelfstandig uitgevoerd.

In mijn leidinggevende functies was en ben ik verantwoordelijk voor alle financiële, kwalitatieve en personele zaken, waaronder arbeidsverzuimbegeleiding, aanname, functionerings- en beoordelingsgesprekken, uiteraard passend in het totaal van het gehele afdeling. Voor mijn afdelingen heb ik afdelings (jaar) plannen opgesteld en vervolgd. Het totale beleid is geschoeid op EFQM leest. De span of control varieerde van 23 medewerkers, zonder teamleiders, tot 35 met teamleiders.

Deze CV is specifiek uitgebreid en verduidelijkt voor interim management functies. Ik heb separate CV's die specifiek bedoeld zijn voor inkoopgerelateerde en voor (civiel / crisis) projectmanagement - gerelateerde functies.

## Hobby's

Volleybal in competitieverband, schaatsen, hardlopen en skiën.

Daarnaast mag ik graag klussen voor zover de beschikbare tijd dat toelaat.

## Opleidingsgegevens

Jaar	Opleiding/cursussen
1981	Atheneum B
1985	HTS Weg- en waterbouwkunde
1989	Bouworganisatie, Bouwcentrum Rotterdam
1990	Betontechnoloog BV
1991	Betonconstructeur HTI
1992	Staalconstructeur HTI
1996	Projectmanagement Open Universiteit
1998	Managementopleiding
2000	Engels, level BEC3
2002	Leadership for managers (2 weken intern, waarvan 1 in UK)
2005	Inkoopopleiding 'foundation course for purchasing', inclusief scriptie (lijkt op Nevi 3) bij Pursive

## Curriculum Vitae

met focus op (interim) inkoop (management) vaardigheden

Divers VOL VCA, Veiligheids Observatie Training, Bouwplaats ARBObesluit, interne auditing vaardigheden, Advanced negotiation, leergang financieel management

### Talenkennis

Engels	Uitstekend
Duits	Goed
Frans	Matig