

Curriculum Vitae

met focus op (interim) projectmanagementvaardigheden

Persoonsgegevens

Naam Rob J.M. Bak
Geboortedatum 05 februari 1963
Burgerlijke staat Gehuwd
Woonplaats Driehuizerkerkweg 256
1985 HW Driehuis NH
Telefoon 06 13 12 22 66
Email rob@rbbk.nl



rob bak

interim management
project management
inkoop management
m 06 13 12 22 66
driehuizerkerkweg 256
1985 hw driehuis
rob@rbbk.nl
www.rbbk.nl

Persoonlijk profiel

In de Myers Briggs theorie word ik getypeerd als een ISTP. Dat houdt in het algemeen in dat ik mijn energie uit mijzelf haal en niet primair van derden. Ik ben te karakteriseren als rustig en bescheiden maar kan prima op de voorgrond treden en dominant zijn als de situatie daarom vraagt. Men noemt mij toegankelijk en coöperatief maar prima in staat het conflict aan te gaan indien de situatie dat noodzakelijk maakt.

Ik ben ordelijk, planmatig, rationeel en analytisch en hecht aan het nakomen van afspraken. Stressbestendigheid en evenwichtigheid kenmerken mij, terwijl ik eerder zal kiezen voor het gebruik van beproefde methodes dan voor fantasierijke alternatieven.

Ik ben geen visionair, maar voel mij het best in het realiseren van doelen voor de korte en middellange termijn. Mijn leeftijd heeft er inmiddels voor gezorgd dat de ratio in balans is gekomen met het gevoel.

Indien gewenst heb ik diverse rapporten, van onafhankelijke derden, ter inzage beschikbaar, die bovengenoemde typering staven.

Werkervaring

Aug 2009 – nu rbbk bv

Functie **Contractmanager / Interim manager Strukton, Maarsse (aug 2010-nu)**
Project Contractmanagement en interim management taken voor diverse projecten en afdelingen.

Functie **Programma manager civiel onderhoud gemeente Haarlem (aug 2009-aug 2010)**
Project Diverse multidisciplinaire onderhoudsprojecten in Haarlem Centrum, variërend van EUR 200k tot 4000k

December 2008 Oprichting eigen bedrijf : rbbk bv

Vanuit dit bedrijf verhuur ik mijzelf als interim manager, projectmanager of inkoopmanager.

Curriculum Vitae

met focus op (interim) projectmanagementvaardigheden

2000 – sep 2009 Corus Staal BV

HTD, het interne onderhoudsbedrijf van Corus Staal BV

Functie

Productgroepmanager (2008 – sep 2009)

Verantwoordelijk voor de afdeling (35 fte) die binnen de HTD voor de projectleiding van onderhoudsprojecten aan alle primaire installaties op het terrein van Corus in IJmuiden zorgt. Binnen deze afdeling opereert een gedelegeerde inkoopafdeling van Corus voor de inkoop van goederen en diensten, benodigd voor revisie- en onderhoudsprojecten.

PTC, het interne ingenieursbureau van Hoogovens Staal BV

Functie

Crisis projectmanager Civiel

Project :

Bouw van Dompelverzinklijn 3 (2007 – 2008, civiel EUR 15 mln. (overall EUR 150 mln.))

Omdat dit project vanaf het eerste moment niet naar behoren verliep en de nood steeds hoger werd, kreeg ik een week voordat ik naar mijn nieuwe functie zou gaan, het verzoek om voor dit project, de civiele engineering uit het slop te trekken. Ik was nog geen drie maanden bezig toen de civiele projectleider overspannen raakte en ik het verzoek kreeg zijn taak over te nemen. Op dat moment was een groot deel van de engineering achter de rug en restte het werk van een projectleider van een project waarbij de verhoudingen tussen opdrachtgever en opdrachtnemer uiterst gespannen waren en de planning en de budgetten van alle partijen zeer onder druk stonden.

SPS, Supplies Services, de inkoopafdeling voor Corus Staal BV

Functie

Senior projectbuyer

Verantwoordelijk voor de inkoop van grote multidisciplinaire projecten . (2004 – 2007)

Projecten o.a.:

- Ombouw Continu gietmachine 21 in Staalfabriek 2 (2005, EUR 23 mln)
- Main office voor research afdeling van Corus (2005, EUR 2,6 mln)
- Staalfabriek 2 Panoven 22 (2007, EUR 28 mln)
- Millstabiliser voor de Gietwalsinstallatie (2006, EUR 1.6 mln)
- Slitting Line voor Corus Tubes in Zwijndrecht (2006, EUR 1.9 mln)
- Adviezen / inkoopbegeleiding diverse projecten van Corus' dochters.

PTC, het interne ingenieursbureau van Hoogovens Staal BV

Functie

Afdelingshoofd

van drie afdelingen; de keuringsdienst, de civiele afdeling en de afdeling planning en budgetbewaking en in die hoedanigheid lid van het managementteam van PTC. (2000 – 2004)

Curriculum Vitae

met focus op (interim) projectmanagementvaardigheden

1988-2000 Hoogovens Staal BV

PTC, het interne ingenieursbureau van Hoogovens Staal BV

Functie **(civiel) Projectleider (1991 – 2000)**

Projecten o.a.

- Afvalverwerkingsbedrijf en waterzuivering 1^e fase
- Renovatie buitenkade 1, een getijde haven van Hoogovens aan zee.
- Koudwals 12 Dampafzuiging gebouw, een industriegebouw voor een productie installatie.
- Nieuwbouw HSSP kantoor. Een kantoor op het terrein van Hoogovens. (ca 1997, ca NLG 4 mln)
- Studie en voorbereiding tot moment van aanbesteding verlenging Buitenkade 3, een kade van een getijde haven van Hoogovens aan zee. (1998, NLG 33 mln)
- Voorbereiding en bouw van Beitsbaan 22, een productiehal met kranen en installatiefundamenten. (1999, NLG 22 mln)
- Diverse kleinere projecten.

Functie **Constructeur civiele techniek (1989 – 1991)**

Projecten : Een afvalverwerkingsbedrijf en waterzuivering met bijbehorende gebouwen.
Diverse kleinere projecten.

Functie **Projectplanner bij de afdeling Nieuwbouw (1988 – 1989)**

Projecten : Renovatie Hoogoven 7 en diverse kleine projecten.

1987 Fokker Aircraft BV

Functie **Assistent chef “Programma Besturing Fokker 100”**

Project Implementeren van een planningsprogramma voor onderdelen van de op dat moment nieuwe Fokker 100.

1986 Ballast Nedam International BV

Functie **Assistent uitvoerder in Bahrein (Midden Oosten)**

Project “Saudi Arabia Bahrain Causeway”, een 25 km lange dam brug verbinding tussen Bahrein en Saoedi Arabië.

Algemeen

In het bovenstaande CV is te zien dat mijn belangstelling en vaardigheden van technisch / specialistisch naar sturend / managend verschoven zijn.

Bij de afdeling inkoop was ik samen met twee collega's verantwoordelijk voor de grote multidisciplinaire projecten. Het criterium was de financiële grootte en/of het afbreukrisico van deze projecten. De gecontracteerde firma's waren vaak wereldspelers zoals Mitsubishi Heavy Industries, SMS Demag, Siemens VAI, DBI (Amerika),

Curriculum Vitae

met focus op (interim) projectmanagementvaardigheden

maar ook Nederlandse firma's. De voor het uitvoeren van het werk benodigde dienstreezen werden in kleine teams van 2 of 3 mensen, zelfstandig uitgevoerd.

In mijn leidinggevende functies was en ben ik verantwoordelijk voor alle financiële, kwalitatieve en personele zaken, waaronder arbeidsverzuimbegeleiding, aanname, functionerings- en beoordelingsgesprekken, uiteraard passend in het totaal van het gehele afdeling. Voor mijn afdelingen heb ik afdelings (jaar) plannen opgesteld en vervolgd. Het totale beleid is geschoeid op EFQM leest. De span of control varieerde van 23 medewerkers, zonder teamleiders, tot 35 met teamleiders.

Deze CV is specifiek uitgebreid en verduidelijkt voor interim management functies. Ik heb separate CV's die specifiek bedoeld zijn voor inkoopgerelateerde en voor (civiel / crisis) projectmanagement - gerelateerde functies.

Hobby's

Volleybal in competitieverband, schaatsen, hardlopen en skiën.

Daarnaast mag ik graag klussen voor zover de beschikbare tijd dat toelaat.

Opleidingsgegevens

Jaar	Opleiding/cursussen
1981	Atheneum B
1985	HTS Weg- en waterbouwkunde
1989	Bouworganisatie, Bouwcentrum Rotterdam
1990	Betontechnoloog BV
1991	Betonconstructeur HTI
1992	Staalconstructeur HTI
1996	Projectmanagement Open Universiteit
1998	Managementopleiding
2000	Engels, level BEC3
2002	Leadership for managers (2 weken intern, waarvan 1 in UK)
2005	Inkoopopleiding 'foundation course for purchasing', inclusief scriptie (lijkt op Nevi 3) bij Purspective
Divers	VOL VCA, Veiligheids Observatie Training, Bouwplaats ARBObesluit, interne auditing vaardigheden, Advanced negotiation, leergang financieel management

Talenkennis

Engels	Uitstekend
Duits	Goed
Frans	Matig